

An aerial photograph of a city during sunset, with a warm orange and yellow glow. The city features a mix of modern and traditional architecture, including a prominent curved building with a green roof. A red diamond-shaped grid pattern is overlaid on the right side of the image. In the foreground, there are railway tracks and a parking lot. The text "Hållbarhetsbokslut INAB 2023" is overlaid in white on the left side of the image.

Hållbarhetsbokslut INAB 2023

VD HAR ORDET

Vår roll i Umeås hållbara omställning och tillväxt

Vi har och kommer framöver att ha, med de ansvarsområden som vilar på vår verksamhet, en helt avgörande roll i Umeås omställning. Vårt samlade fokus på nya innovativa och klimatsmarta transportlösningar oavsett transportslag kommer att vara avgörande i arbetet med att nå kommunens högt ställda klimatmål. Resan mot ett fossilfritt Umeå kommer att kräva morgondagens infrastrukturlösningar. Där kommer vi, med vår kompetens inom logistik, att vara viktig resurs med förutsättningar att möjliggöra klimatsmarta godsflöden genom de anläggningar som kommunen erbjuder marknaden.

Projektverksamheten har en betydelsefull roll i arbetet med att möta marknadens/omgivningens krav på effektiva och hållbara infrastrukturlösningar. De kommer att ha högt ställda krav på sig i utformning och genomförande av de investeringar som görs och kommer att göras för att positionera Umeå som en logistiknod i norra Europa.

Vår dagliga drift och kommunikation med marknadens aktörer, vilande på ambitionen att Umeå ska bli ett nav för regionens godsflöden i samtliga väderstreck, är mycket viktig för den långsiktigt hållbara omställningen och de gröna satsningarna som är planerade i Norrland.

Uppdragen ovan förpliktigar men innebär också en möjliggör för oss att medverka och sätta avtryck i arbetet med att, för morgondagens generation, forma ett samhälle där gods transporteras utan negativ miljöpåverkan och det fossila avtrycket tillhör historiken.

Med den framtiden i sikte är det därför helt nödvändigt för oss att redan idag ställa krav på verksamheten genom ett tydligt fokus på det och dem vi kan påverka samt med en gemensam målbild styra bolagets arbete i önskad riktning. En inriktning som möjliggörs genom en väl genomarbetad och ansvarstagande klimatredovisning/hållbarhetsbokslut som grund för vår del till kommunens höga ambition om ett samhälle för kommande generationer utan fossila utsläpp.





Medverka till en långsiktigt hållbar tillväxt för Umeå



Positionera Umeå som ett logistiskt nav för norra Europa



Verka för och utveckla långsiktigt hållbara infrastruktur-lösningar



Vara en naturlig resurs med kompetens för koncernens större infrastrukturprojekt

Vi utvecklar framtidens infrastruktur och logistiklösningar

Infrastruktur i Umeå AB, INAB, är ett kommunägt bolag med uppgiften att främja, förvalta, marknadsföra och utveckla infrastruktur i Umeå kommun. Vi genomför kommunens större och komplexa infrastrukturprojekt och skapar förutsättningar för effektiva och långsiktigt hållbara logistik- och transportlösningar.

Vår vision

Vi vill vara en internationell förebild när det gäller socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar och samhällsekonomiskt lönsam infrastruktur- och logistikutveckling. Detta samtidigt som vi bygger infrastruktur som är till gagn för både invånare och besökare i Umeå Kommun och i hela Region Västerbotten.

Vår mission

Tillsammans med kunder och partners möjliggör vi regionens hållbara tillväxt genom att utveckla konkurrenskraftiga infrastruktur-lösningar och logistikflöden.

Våra övergripande mål

Vilande på de direktiv som våra ägare formulerat och mål som bolagets styrelse satt finns en förväntan om att vi ska medverka till Umeås tillväxt på ett hållbart sätt. Med stolthet ska vi bidra till morgondagens lösningar och arv för kommande generationer.

Våra övergripande mål hänger tydligt ihop med Umeå kommuns inriktningsmål; mål nummer ett "Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050" samt mål nummer fyra "Umeå ska vara klimatneutralt till 2040".



VÅR SYN PÅ HÅLLBARHET

Hållbarhet i fokus. För framtidens Umeå

Hållbarhet är en självklarhet för oss och ska genomsyra hela vår verksamhet och allt vi gör. Utan hållbarhetsfokus kommer vi inte nå våra mål.

Vi ser på hållbarhet utifrån tre grundpelare – ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet handlar för oss om ett ansvarsfullt nyttjande av naturens resurser i varje given situation och att se till att varje projekt lämnar ett så litet avtryck som möjligt. Vi arbetar aktivt för detta.

Social hållbarhet

Social hållbarhet är en viktig del av vårt arbete på INAB, både internt och externt. För oss handlar det om att främja jämställdhet och inkludering så att alla människor som på ett eller annat sätt kommer i kontakt med oss känner sig välkomna, trygga, delaktiga och kunna nå sin fulla potential.

Vi ser också hälsa som en central del av social hållbarhet och strävar efter att skapa en fysisk och psykosocial miljö som främjar välbefinnande för både anställda och våra samarbetspartners.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet innebär för oss att se alla investeringar ur ett nytto- och kostnadsperspektiv. Det vill säga – vi ser till att nyttan som kommer ut ur en investering står i relation till vad det har kostat. Vi använder helt enkelt pengarna på ett klokt sätt.

Agenda 2030

Vi tror på att vi tillsammans kan göra världen bättre. Därför är det viktigt för oss att koppla ihop vår verksamhet och våra mål med de Globala målen.

Under 2024 kommer vi fortsätta det arbete som startade under 2023 med att definiera vilka av de Globala målen som vi är med och bidrar till samt hur vi kan accelerera vårt arbete.



VÅR ROLL I SAMHÄLLET

// Hos oss på INAB finns erfarenhet och expertis för att förflytta idéer och visioner till reella projekt, faktisk drift och förvaltning.
Mikael Salomonsson, VD INAB



Vi verkar för en hållbar samhällsutveckling

Vi på INAB arbetar på uppdrag av Umeå – för Umeå och den regionala nyttan. Genom att på ett konkurrensneutralt sätt utveckla stadens och regionens infrastruktur och logistik skapar vi förutsättningar för Umeås tillväxt och framtid. Tillsammans jobbar vi aktivt för att göra Umeå ännu bättre.

INAB är ett kommunägt bolag. Vi genomför kommunens större och komplexa infrastrukturprojekt och skapar förutsättningar för effektiva och långsiktigt hållbara logistik- och transportlösningar.

Vi erbjuder tjänster inom projektledning, strategisk analys, hållbarhet, förvaltning av fastigheter och järnvägsanläggningar samt kommunikation. Våra projekt spänner ofta över flera år och slutprodukternas levnadslängd sträcker sig långt in i framtiden. Därför är vi kunniga inom hållbar och långsiktig strategisk planering och samordning.

Idag är vi 15 engagerade medarbetare med expertis och lång erfarenhet inom flera logistikområden. Något som bland annat medfört att vi företräder kommunen i järnvägs- och sjöfartsfrågor samt ansvarar för att marknadsföra och positionera Umeå som det naturliga logistiska navet i regionen.

Vi ska bidra till Umeås tillväxtresa mot 200 000 invånare och skapa förutsättningar för ett klimatneutralt Umeå. Hållbarhet är viktigt för oss och med våra medarbetares samlade kompetens och engagemang bidrar vi till morgondagens hållbara samhälle. En strävan mot nya innovativa lösningar för en långsiktigt hållbar tillväxt

genomsyrar allt vi gör. Vi sätter en stolthet i att göra skillnad för kommande generationer.

Vårt förvaltningsuppdrag sätter alltid hållbarheten i främsta rummet, och vi ser kontinuerligt över våra rutiner för att hjälpa oss själva och våra samarbetspartners att fortsätta utvecklas. Inom samtliga verksamhetsområden arbetar vi alltid nära våra uppdragsgivare. Det möjliggör att vi snabbt kan stå till tjänst – alltid pålästa och med rådgivning som är förankrad i relevanta data och den senaste forskningen.

Genom olika konstellationer och projektgrupper ser vi till att ha rätt kompetens i våra uppdrag – från hållbarhet och strategisk utveckling till projektledning och förvaltning inom fastighet och järnväg. Vi blir ofta tilldelade särskilt komplexa uppdrag som sträcker sig utanför våra primära områden tack vare vår breda och mångfacetterade kompetenspalett.

I koncernen finns dotterbolagen Umeå Vagnverkstad AB och Dåva Terminal AB med syfte att äga och utveckla service- och underhållsanläggningen för Norrtågs fordonsflotta samt bygga en järnvägsterminal på Dåva-området, vilken färdigställdes under 2023.

Omvärlden påverkar vårt arbete

Vårt uppdrag att utveckla framtidens infrastruktur och logistiklösningar påverkas av en rad faktorer i vår omvärld. Just nu pågår en stor omställning inom transport- och infrastruktursektorn vilket skapar nya möjligheter men även utmaningar, samtidigt råder det en stor ovisshet kring säkerhetsläget och konjunkturen.

Robusthet och resiliens: Vi lever idag i en osäker omvärld, där kriget i Ukraina samt Sveriges NATO-ansökan medfört säkerhetsprövningar och störningar i försörjningskedjorna. Detta tillsammans med de störningar vi sett de gånga året på grund extrema väderhändelser som översvämningar, torka och stormar gör att transportsystemets robusthet och resiliens måste öka.

Grön energi och förnybar energi: Infrastrukturen behöver anpassas för att stödja produktion och distribution av grön energi. Här blir järnvägen och sjöfarten allt viktigare för att Umeå och resten av världen ska klara omställningen.

Nyindustrialisering: I norra Sverige pågår just nu en omfattande nyindustrialisering, bland annat inom framställning av fossilfritt stål, batteritillverkning och grön vätgas. Att skapa hållbara logistiklösningar och transportvägar är för detta helt avgörande.

Cirkulär ekonomi: Infrastrukturen behöver anpassas för att stödja övergången till en cirkulär ekonomi där resurser återanvänds istället för att slängas efter en engångsanvändning.

Summering 2023

- **Logistiknätverk.** Uppstart av Northern Access Logistiknätverk.
- **Resor.** Inköp av eldriven företagsbil.
- **Medarbetarenkät.** Snittbetyg 5,6 av 6 poäng.
- **Klimatfärdplan.** Tagit lead inom fokusområdet mobilitet och transporter.
- **Järnvägsterminal** på Umeå Eco Industrial Park. Rivningsshotat hus fick nytt liv på annan plats.
- **Energiåtgärder.** Installation av klimatrutor i Umeå Centralstation.
- **Umeå kombiterminal.** Upphandlat ny entreprenör med tydligare miljökrav.
- **Samhällsengagemang.** Ny policy och riktlinjer för sponsring och CSR.
- **Webbplats.** INABs webbplats belönades med Guld-utmärkelse i tillgänglighet.
- **Kontor.** INABs kontor nominerades i tävlingen "Sveriges snyggaste kontor".
- **Trivsel.** Formering av trivselgrupp och framtagning av aktivitetsårshjul.



ÅRET SOM VARIT



Året som har varit

Personal

Kontor och arbetsplatser (mål 1 och 4)

Bakom INABs aktivitetsbaserade kontor ligger ett mycket grundläggande arbete där vi tittat så väl på de fysiska behoven för ett kontor som att vi har tagit höjd för medarbetarnas trivsel, kreativitet och utveckling.

Genom en aktiv involvering av medarbetarna har vi lyckats skapa en arbetsplats som speglar företagskulturen och möter företagets högt ställda krav på hållbarhet.

Utformningen utgår från verksamhetens arbetssätt, där arbete på projektarbetsplatser eller ute på fältet varvas med kontorsarbete där behovet av att kunna arbeta ostört är en viktig del. Här finns plats för 15 medarbetare i ett flexibelt utformat kontor med sociala ytor, konferensrum och enskilda rum där ingen har sin bestämda arbetsplats. Ytorna är effektivt utnyttjade för verksamhetens behov.

I samband med flytt till det nya kontoret har INAB möjliggjort för källsortering och återvinning. Under 2023 tog företaget beslut om att köpa in ekologiskt kaffe. Kontoret nominerades till "Sveriges snyggaste kontor" i tävlingen med samma namn som arrangeras av lokalnytt.se, Fastighetssverige och Nordic Property News.

Medarbetarenkät, attraktiv arbetsgivare (mål 4)

Årets medarbetarenkät visar på väldigt goda betyg. Arbetsmiljö och trivsel är högt prioriterade områden som vi ständigt vill förbättra. Vi har kontinuerliga uppföljningar i så väl grupp som enskilt, t.ex APT, utvecklingsamtal och coachande samtal.

Arbetsklimatet skapar förutsättningar för en trygg miljö där allas kompetens tillvaratas och ges möjlighet till utveckling. Inom personalgruppen finns en hög tillit där vi kan lita oss mot varandras kompetens och hjälpas åt att hitta lösningar.

Trivsel (mål 1 och 4)

Under året har ett antal aktiviteter med personalen, på och utanför kontoret, genomförts i syfte att inspirera, höja kompetens, öka trivsel, stärka sammanhållningen och bidra till kreativitet. Dessa aktiviteter är inplanerade i ett årshjul och innefattar bl.a studiebesök, hälsoaktiviteter och samverkan med sponsortagare. Under 2023 genomfördes bl.a studiebesök vid västra länken, historielektion med Umeå guideförening, höstutflykt med svampplockning och gemensam julpyntning av kontoret.

Resor (mål 1)

Under året har flera åtgärder införts för att förenkla för hållbara resor i tjänsten; en ny resepolicy, eltjänstebil, cyklar och broddar.

Ekonomi (Samtliga mål)

Bolagets resurser och tillgångar tillvaratas på ett klokt och balanserat tillsammans genom ett aktivt och uppföljande budgetarbete.

Tilldelade medel har förvaltats på ett professionellt sätt genom att vi kopplar aktiviteter till vårt ägardirektiv och våra övergripande mål.

Anläggningstillgångar och fastighetsbeståndet förvaltas för en långsiktig säkrad hållbar värdeutveckling, exempelvis genom löpande underhåll, utveckling och optimering av t.ex ventilation, värme och belysning samt insatser för ökad trygghet.

Projektverksamhet

INAB är aktivt involverad i en mängd olika projekt som vi antingen driver eller deltar i som samarbetspartner. Dessa projekt sträcker sig över ett brett spektrum av områden och ofta över flera år. En stor del handlar om projektledning av mer komplexa byggprojekt, men även ledning eller deltagande i strategiskt viktiga (utveck-

lings)projekt där vi ofta har en tongivande roll. Mer information om våra projekt finns på INABs webbplats, inab.umea.se.

EXEMPEL PÅGÅENDE PROJEKT UNDER 2023:

Norrbotniabanan och resecentrum i Sävar (mål 1, 3, 4)

INAB är involverade i Trafikverkets bygge av Norrbotniabanan som representant för Umeå Kommun. INABs uppgift är att bevaka och samordna kommunens intressen gentemot Trafikverket.

Under året har INAB bland annat upphandlat konsult för utformning av Sävar resecentrum, tillsammans med kommunen arbetat med att ta fram detaljplaner som krävs för Norrbotniabanans etablering samt arbetat fram finansieringsavtal med Trafikverket.

Järnvägsterminal på Dåva-området (mål 1, 2, 3)

Under 2023 färdigställdes järnvägsterminalen i norra Umeå, på Dåva-området. INAB projektledde bygget som haft stort fokus på återvinning och miljö med bland annat en byggnad som fått ett nytt liv på annan plats, återbruk av områdets massor och genomtänkt hantering av dagvatten. När terminalen tas i bruk kommer den utgöra logistikhjärtat i företagsparken Umeå Eco Industrial Park och ger goda förutsättningar för parkens fortsatta tillväxt samt miljövänliga transporter till och från området. Terminalen ägs och drivs av INAB.



Ett projekt i Dåva terminals storleksordning är komplext. I ett tidigt skede kom vi överens om ett öppet och ärligt samarbetsklimat i projektet. Ett nära samarbete mellan beställare, entreprenör, UE och projektör har varit en framgångsfaktor. God kommunikation och ett bra arbetsklimat har främjat ett lyckat projekt.

Mattias Willman, Infrastrukturförvaltare INAB

ÅRET SOM VARIT

Framtidens hamn (samtliga mål)

Tillsammans med Umeå Hamn AB arbetar vi med att förbättra kapaciteten för sjötransporter via Umeå hamn, främja den industriella expansionen i norra Europa och samtidigt minska miljöpåverkan från transportsystemen. I Umeå hamn pågår olika byggprojekt som beräknas färdigställas under 2028. Tillsammans jobbar vi även med utredningar kring internlogistik, elektrifiering, framtidens bränslen, digitalisering med mera.

// INAB projektleder samtliga byggprojekt i Umeå hamn. Många av projekten är unika och väldigt komplexa. Man behöver också komma ihåg att den dagliga verksamheten i hamnen måste kunna fortlöpa även under byggtiden vilket ställer stora krav i samordning och dialog med alla involverade.

Ann-Christin Wretell Taflin, Projektchef INAB

Inre hamnen

Under 2023 har vi, tillsammans med verksamheterna i hamnen, intensivt jobbat med att förbereda byggstart i inre hamnen. Förhoppningen är att byggprojekten kommer igång under 2024, dessa innefattar Norra kajen, Energipiren och Södra kajen.

Färjeterminal i Umeå hamn

Den nya färjeterminalen, passagerargången och kajer med omkringliggande ytor invigdes december 2022. Ombyggnationen tillhandahåller ladd- och landström till förtöjda fartyg samt förenklar och effektiviserar lastning och lossning av såväl passagerare som gods.

Klimatneutralitet inom sjöfarten

2023 startade projektet Blue Supply Chains. Tillsammans med Umeå Hamn, Umeå Energi och Umeå kommun har vi ett nära samarbete för att skapa förutsättningar för fossilfria bränslen i hamnen. Projektet ska utforska möjligheter att minska på CO₂-utsläpp från godstransporter för att uppnå klimatneutralitet inom sjöfarten.

Umeå-Vasa, en grön sjöfartskorridor

Gröna sjöfartskorridorer handlar om att skapa fossilfria sjötransporter som minskar miljö- och klimatpåverkan. Under klimattoppmötet COP26 bestämdes att det skulle finnas sex korridorer fram till 2025 och ännu fler till 2030. Sträckan Umeå-Vasa är utpekad som en av några med mycket goda förutsättningar. INAB har tillsammans med Umeå Kommun, Vasa stad, Umeå Hamn, Wasaline och Kvarken Ports varit med i bildandet av en korridor.

// Hos INAB finns specialistkompetens som behövs för hamnens utveckling och utbyggnad. Vi har ett väldigt nära samarbete, så väl strategiskt som byggtekniskt. INABs kompetenser är starkt bidragande till att vi fortsatt kommer att ha en konkurrenskraftig hamn med regional nytta, vilket gör att Umeå fortsatt kommer vara ett logistiknav i norra Europa.

Mikael Isaksson, VD Umeå Hamn AB

Verksamhetsområde för industriell symbios (mål 1, 2, 4)

Visionen för Umeå Eco Industrial Park är att bli ett världsledande centrum för grön innovation inom miljöteknik, återvinning och energi. Området, på Dåva i norra Umeå, täcker in 600 ha och har sitt fokus på industriell symbios, där ens restprodukt går in som en resurs i en annans produkt. I samband med planeringen för Norrbotniabanan och bygget av järnvägsterminalen på området tydliggjordes även ett behov av att säkerställa volymer till och från området. INAB har varit drivande i den processen tillsammans med Umeå Kommun, något som nu mynnat ut i ett projekt där INAB har en rådgivande och strategisk roll inom strategisk utveckling, kommunikation och marknadsföring.

Laddstation för tunga fordon (mål 1)

Umeås första publika laddstation för tunga fordon invigdes i december 2023. På plats fanns kommunalråd, branschfolk, näringslivet och entreprenörer som medverkat i projektet. INAB projektledde bygget på uppdrag av Umeå Energi som äger stationen. I samband med invigningen bjöds det även in till en träff för erfarenhetsutbyte. Invigningen och efterföljande träff ordnades av INAB, Umeå Energi och BioFuel Region.

Fastigheter & Förvaltning (mål 1)

Energieffektivisering: En energikartläggning av Umeå Östra, Umeå C samt Hörnefors resecentrum är genomförda som visar områden där vi kan göra energibesparingar och göra anläggningarna mer effektiv. Exempel på åtgärder som är genomförda är:

- Klimatrutor Umeå C, tystare, kallare på sommaren varmare på vintern
- Umeå Ö och Hörnefors bytt belysning till led
- Ny belysningsstyrning Umeå Ö
- Optimerad ventilation Umeå Ö

Efter energikartläggning har vi genomfört ett stort antal åtgärder i våra fastigheter för att minimera energibehoven.

ÅRET SOM VARIT



ÅRET SOM VARIT



Umeå kombiterminal: Under 2023 har vi upphandlat ny entreprenör på Umeå kombiterminal med uppstart under 2024. I den nya upphandlingen har vi jobbat med skärpta krav kopplat till hållbarhet. Ett exempel är att energianvändningen avseende fordon inom fyra år ska bestå av fossilfria drivmedel.

Umeå Östra resecentrum har fått optimerad kameraövervakning för ökad trygghet. Under året har kontrakt med en ny hyresgäst signerats vilket innebär att det åter finns ett café på stationen. Utlämning av lokalproducerade grönsaker fortlöper i Green and Growings namn då de köpt upp den tidigare verksamheten.

Positionering

I INABs bolagsordning framgår att bolaget ska utveckla och marknadsföra logistiklösningar för infrastruktur för att främja Umeås tillväxt och utveckling som ett logistikcentrum i norr. Som en del i detta uppdrag arbetar INAB proaktivt med positionering inom följande områden:

Stärka Umeås strategiska position (samtliga mål)

Med fokus på transportsystemen arbetar INAB aktivt med att stärka Umeås position på europeisk, nationell och regional nivå. Att utveckla infrastruktur innebär generellt mycket långa planeringsprocesser och fordrar förmågan att se in i framtiden, ligga steget före. Under senare år har Umeå kommun-koncern genomfört stora investeringar i järnvägsanläggningar och terminaler vilka bidrar till Umeås fortsatta tillväxt och gröna omställning.

Northern Access (mål 1, 2 och 3)

Ett av våra större uppdrag handlar om att positionera Umeå som ett nav på logistikkartan och genom detta bidra till kommunens övergripande mål om tillväxt och hållbarhet. Tillsammans med övriga samarbetspartners har vi lanserat Northern Access - ett initiativ som ska stärka Umeå som etableringsort och logistiskt nav i norra Europa genom att underlätta hållbara, effektiva, intermodala transporter till och från norra Sverige samt främja hela norra regionens hållbara tillväxt.

// INAB har en övergripande roll inom Northern Access vilket kopplar an till vår bolagsordning och vårt ägardirektiv. Samverkan är dock en viktig nyckel för att tillsammans ska möjliggöra hållbara logistiklösningar och bygga ett logistiskt nav. Konceptet lanserades hösten 2022 och i år startade vi upp ett Logistiknätverk.

Anna-Clara Fridén, kommunikationschef INAB



Affärsutveckling (mål 2 och 3)

Genom vår kompetens företräder bolaget kommunen i järnvägs- och sjöfartsfrågor. Vi arbetar tätt ihop med våra kollegor på Umeå kommun samt våra systerbolag inom koncernen och är ofta behjälpliga när mer komplexa transportkedjor behöver sys ihop eller i samband med nya etableringar med logistikbehov. Vi arbetar också proaktivt för att utveckla bolagets och kommunens logistik-anläggningar.

Under året har vi bland annat genomfört en kundundersökning, upphandlat en ny operatör av Umeå kombiterminal, anställt en ny affärsutvecklare samt påbörjat arbetet med att upphandla en entreprenör för Umeå norra järnvägsterminal. Vi har också en stöttande roll i utvecklingen av Umeå Eco Industrial Park. Arbetet med att få en ny tågpendel till Umeå kombiterminal närmar sig ett avslut där uppstart kommer ske våren 2024.

Klimatfärdplan (mål 1)

Vi signerade Umeå kommuns Klimatfärdplan (2022) och deltar aktivt i arbetet för att påskynda Umeås klimatomställning.

INAB i samhället (mål 1)

Vi vill med våra sponsringssamarbeten medverka till ett bättre och mer attraktivt Umeå. Ett av våra verksamhetsmål är att bidra till Umeås hållbara tillväxt. Därför stöttar vi föreningar och organisationer som på olika sätt ger mervärde tillbaka till Umeå och bidrar till ett hållbart och levande mångfaldssamhälle.

Under året har INAB tagit fram, antagit och implementerat en ny policy för sponsring och CSR. Riktlinjer för samarbete och ansökningsformulär finns på INABs webbplats, lika så vilka vi samverkar med.

Vi aktiverade oss tillsammans med övriga bolag inom UKF-familjen i samband med Rally-VM och SM-veckan som anordnades i Umeå.

FOKUS 2024



Fokus 2024

- **Hälsoprogram** för INABs medarbetare.
- **Hållbar fastighetsförvaltning.** T.ex vid Hörnefors resecentrum ersätts elpanna med bergvärmepump.
- **Upphandlingskrav.**
- **Arbete med förberedelser kring CSRD.**
- **Agenda 2030** och INABs bidrag till de globala målen.
- Inventera vad vi gör och kan göra för att nå ett **CO2-neutralt INAB** till 2030.
- **Upstart** Umeå norra järnvägsterminal, på Umeå Eco Industrial Park.
- **Northern Access** fortsatt drift, finansieringsmodell och aktiviteter.

INAB i siffror



Antal anställda

15 personer



Fördelning män-kvinnor

60-40%



Minskad dieselförbrukning

57%

100%

Svarsprocent på
medarbetarenkät

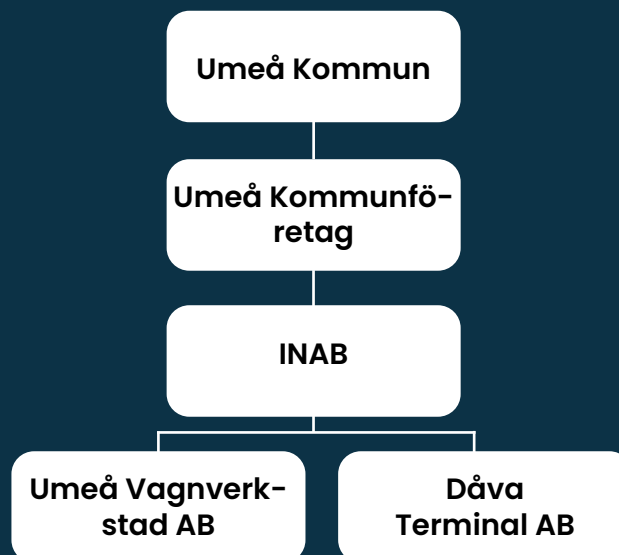
93,3%

Snittbetyg
i medarbetarenkäten



Sjukfrånvaro

2022: korttid 1,28%, långtid 5,41%
2023: korttid 0,95%, långtid 1,14%



Arbetsplatsolyckor



Arbetsplatsolyckor
kopplade till sjukfrånvaro

